

6. Evaluatie diversiteitscommissie 2020-2022

Een woord vanuit de diversiteitscommissie

Twee jaar geleden is de diversiteitscommissie van onze afdeling van start gegaan om recht te doen aan alle verschillende christenen die onze mooie stad telt. We hebben geprobeerd om in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2022, maar ook daarna een duurzame basis te leggen voor een inclusieve ChristenUnie Utrecht.

Doelen

Kort gezegd waren er voor onze commissie twee doelen: Op korte termijn moest gezocht worden naar veelkleurig politiek talent voor op de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen. Voor de lange termijn was en is het doel het betrekken van de verschillende christelijke migrantengemeenschappen bij ChristenUnie Utrecht.

De commissie is aan de slag gegaan met het identificeren van de verschillende christelijke gemeenschappen en internationale kerkverbanden in Utrecht. Hierbij hebben we toenadering gezocht bij kerk- en gemeenschapsleiders om ons doel om een duurzame relatie op te bouwen kenbaar te maken. Hier hebben we in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen ons voordeel mee gedaan. Vooral het contact met PIKU, het Platform Interculturele Kerken Utrecht heeft ons enorm geholpen om met mensen in contact te komen.

Als les kunnen wij wel trekken dat culturele diversiteit ook belangrijk is om aanwezig te hebben binnen de commissie. Als 'pioniers' was het soms lastig om de juiste aanknopingspunten te vinden. Het opbouwen van een actueel netwerk verliep daardoor in de opstart lastig.

Gemeenteraadsverkiezingen 2022

De deadline voor sollicitatie voor de kandidatenlijst kwam relatief vroeg. Een uitgebreide wervingscampagne was daardoor lastig. De commissie heeft daarom de handen uit de mouwen gestoken en heeft met een ouderwetse belcampagne zoveel mogelijk pijlers binnen de verschillende gemeenschappen gesproken om via hen zoveel mogelijk potentiële sollicitanten voor de lijst te kunnen bereiken.

Het resultaat van de ChristenUnie Utrecht als het gaat om inclusie in onze afdeling en in onze vertegenwoordiging mag er op de korte termijn zeker zijn. We hebben niet alleen een cultureel diverse lijst kunnen presenteren, maar vooral een lijst waarbij de inclusie zichtbaar was in de top van de lijst. Met een top 10 die vele christenen uit onze stad kon vertegenwoordigen behielden we tegen de landelijke trend in onze twee zetels. Het resultaat is een fractie die het gezicht kan zijn voor vele christelijke Utrechters.

Om de mensen die zonder politieke achtergrond voor ons in het diepe wilden springen enige houvast te bieden hebben we de cursus CU Local georganiseerd. Deze cursus van twee avonden behandelde de waaromvraag van christelijke politiek en hielp deelnemers na te denken voor welke zaken zij in de gemeente Utrecht het verschil wilden maken.

Uit deze periode moeten we concluderen dat interne communicatie binnen de afdeling beter had kunnen verlopen. Hoewel de samenwerking binnen de commissie zelf erg prettig was werden wij als commissie redelijk overvallen door de vroege deadline die de selectiecommissie had gesteld. Hier hadden we voor onszelf eerder een tijdlijn voor moeten maken.

De lange termijn

Na twee jaar diversiteitscommissie kunnen we concluderen dat het langetermijndoel een voortdurende missie is. Als wij als ChristenUnie de steun willen van de brede, christelijke gemeenschap zullen we de communicatielijnen met deze gemeenschappen open moeten houden. Als aanbeveling moeten wij dan ook meegeven om plek in het bestuur te houden voor een bestuurslid Diversiteit & Inclusie. Zo blijft er focus op inclusieve groei en talentontwikkeling binnen onze afdeling en blijven banden met bijvoorbeeld het PIKU warm. Dit zal instrumenteel zijn in de groei van ons veelkleurig netwerk van ChristenUnie-ambassadeurs.

Namens Shirley, Ellen en Justine,

Siewerd de Jong
Voorzitter diversiteitscommissie