

Selectieprofiel voor lijsttrekker ChristenUnie Utrecht GR 2022

Het bestuur van ChristenUnie Utrecht heeft voor het verkorte selectieproces voor lijsttrekker een selectieprofiel opgesteld. Dit profiel is in lijn met het profiel zoals gebruikt bij de selectie in voorjaar 2021 en vult het algemene profiel voor een Kandidaat Raadslid aan (zie LINK). We nodigen je uit te solliciteren door uiterlijk 7 januari 2022 je CV en motivatie te sturen naar bestuur@utrecht.christenunie.nl. Je wordt dan uitgenodigd voor een gesprek op 11 of 12 januari 2022.

Taken van de lijsttrekker

- Voert de belangrijkste debatten in campagnetijd.
- Is het gezicht van ChristenUnie Utrecht in campagnetijd.
- Is het aanspreekpunt voor de media.
- Zit aan tafel bij de onderhandelingen na de verkiezingen.

Kenmerken van de lijsttrekker

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van communicatie, presentatie en debat. De lijsttrekker moet ideeën en plannen op heldere wijze kunnen presenteren, door effectief gebruik te maken van wat er beschikbaar is.

- Geeft een complex verhaal in heldere en concrete bewoordingen weer.
- Is niet alleen aan het woord, maar betreft ook het publiek.
- Gezien de bijzondere omstandigheden is het een pré wanneer de kandidaat ervaring heeft met de politieke thema's die in Utrecht leven en de Utrechtse politieke context.
- Maakt bewust gebruik van verschillende wijzen van communiceren, zowel verbaal als lichamelijk.
- Speelt adequaat in op vragen uit publiek of pers.
- Straalt zelfvertrouwen en deskundigheid uit.

Zowel de lijsttrekker als de fractievoorzitter hebben extra taken en verantwoordelijkheden. De fractievoorzitter wordt na de verkiezingen gekozen, vaak is dit de lijsttrekker. Om deze reden zijn hieronder ook taken van de fractievoorzitter weergegeven.

Taken van de fractievoorzitter

- Is (meestal) lid van het presidium van de raad.
- Geeft leiding aan het politiek proces in en rond de fractie.
- Zorgt dat alle fractieleden 'op de goede plek zitten'(kunnen doen waar ze goed in zijn).
- Kan coachen en delegeren.
- Is eerste aanspreekpunt van de wethouder of burgemeester.
- Is eerste aanspreekpunt voor de media.

Kenmerken van de fractievoorzitter

Deze functie vraagt om extra kwaliteiten op het gebied van leidinggeven, politieke sensitiviteit en samenwerken:

- Schat de kwaliteiten van anderen goed in en benut deze.
- Spreekt anderen op resultaten en functioneren aan.
- Zorgt voor passende ondersteuning en begeleiding om doelen te bereiken.
- Stimuleert anderen om te komen met eigen initiatieven die bijdragen aan de gewenste resultaten.
- Vertaalt strategische doelen naar praktisch uitvoerbare activiteiten.

