

Profielschets kandidaten ChristenUnie Gemeenteraad Utrecht

Fundament

Voor alle politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij Jezus Christus als hun Heer en Verlosser kennen. De Bijbel is voor hen het gezaghebbende Woord van God, waardoor zij zich laten leiden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Het zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek. Daarnaast hebben zij een basisinstelling die verwoord wordt in de volgende termen:

Dienstbaarheid

De grondhouding van elke kandidaat die een politiek-bestuurlijke functie wil bekleden moet zijn dat hij/zij van harte bereid is om in een dienende functie werkzaam te zijn, d.w.z. om God, de naaste en de partij te dienen. Concreet betekent dit: niet het eigen belang voorop en niet willen heersen, maar nederigheid, willen samenwerken, onderwerping aan Gods Woord en het beste voor mensen samenleving zoeken.

Authenticiteit

De politiek lijkt onder steeds grotere invloed te staan van media, hypes en opiniepeilingen. Een ChristenUnie-politicus blijft daarin zichzelf en houdt vast aan de Bijbel, het verkiezingsprogramma en duidelijke waarden en normen. Hij of zij is eerlijk, ook over gemaakte fouten.

Integriteit

Integer handelen houdt in dat je doet wat je zegt en zegt wat je doet. Niet alleen strikt de regels volgen, maar in relatie tot mensen en middelen een betrouwbaar, transparant christen zijn, een mens uit één stuk. Vertrouwen wekken door sociale en ethische normen te handhaven, ook als er kansen zijn dat minder te doen.

Bereidheid om te leren

In de overvloed aan criteria die vaak genoemd worden, bestaat het risico op een vruchteloze zoektocht naar het bekende 'schaap met vijf poten'. Het is goed om te beseffen dat zelden een kandidaat gevonden wordt die aan alle criteria kan voldoen. Belangrijker is het dat de kandidaat de bereidheid en inzet toont om te leren en dat de genoemde competenties (in de profielen) in ieder geval in potentie aanwezig zijn.

Functie gebonden kenmerken

Een raadslid functioneert in een redelijk complexe omgeving. Allerlei belangen moeten worden afgewogen in een omgeving waar tal van mensen hun eigen taak en verantwoordelijkheid hebben. Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in gemeenteraad:

- a. het volk vertegenwoordigen
- b. kaders stellen voor het college
- c. controleren of gebeurt wat is afgesproken

Uiteraard is het verkiezingsprogramma het uitgangspunt voor de inzet op deze drie terreinen. Om bovenstaande goed te kunnen doen, maakt ons raadslid deel uit van een fractie, bestaande

uit steunfractieleden en één of meerdere raadsleden. Daarnaast is er contact met tal van mensen buiten de fractie. Een kleine greep: raadsleden van andere politieke partijen en naburige gemeenten, burgemeester en wethouders, ambtenaren, burgers, maatschappelijke instellingen, pers, etc. Dit vraagt veel van een raadslid en maakt het wenselijk dat een raadslid beschikt over de volgende competenties, zoals die staan verwoord in het lokaal en provinciaal Functieboek ChristenUnie:

Gewenste competenties aangevuld met mogelijke gedragsindicatoren

Stressmanagement

- Kan omgaan met tegenslagen en verliezen
- Weet ook onder tijdsdruk correct te handelen

Mondelinge en schriftelijke communicatie

- Kan goede vragen stellen om de juiste informatie te krijgen
- Luistert eerst voordat hij of zij conclusies trekt
- Brengt de boodschap duidelijk over rekening houdend met de doelgroep
- Kan verschillende soorten teksten voor verschillende doelgroepen schrijven
- Weet te communiceren met een verscheidenheid aan mensen

Overtuigingskracht

- Kan ChristenUnie standpunten helder uitdragen in een debat
- Is in staat strategische argumenten zo over te brengen dat ze een divers publiek aanspreken
- Kan visie standvastig en met passie overbrengen
- Kan argumenten kracht bijzetten wanneer er tegenstand optreedt

Gerichtheid op burgers

- Zoekt bij de voorbereiding van besluiten regelmatig contact met direct betrokken burgers
- Weet wat er leeft in de samenleving en kan dat doorvertalen naar de politieke arena in de vorm van standpunten, vragen, initiatieven e.d.
- Vraagt in debatten aandacht voor het perspectief van de burgers i.p.v. alleen maar dat van politici en ambtenaren

Samenwerken

- Stelt zich constructief op binnen de fractie
- Houdt rekening met de sterktes en zwaktes van andere fractieleden
- Draagt bij aan gezamenlijk resultaat
- Houdt anderen op de hoogte van zijn of haar werkzaamheden
- Is er op gericht nieuw talent bij de fractie te betrekken
- Beschikt over een gezonde dosis humor
- Zoekt constructieve samenwerking met andere politieke partijen, maatschappelijke organisaties en allerlei andere actoren
- Is zich ervan bewust hoe eigen houding overkomt op de ander en weet dan ook sociale codes en lichaamstaal op de juiste wijze toe te passen (interpersoonlijke sensitiviteit)
- Staat open voor opbouwende kritiek (feedback, voortgangsgesprekken e.d.)

Analytisch vermogen

- Kan ambtelijke teksten lezen
- Kan binnen en tussen documenten verbanden leggen
- Kan hoofd- en bijzaken onderscheiden
- Kan stukken en standpunten beoordelen in het licht van het ChristenUnie-gedachtegoed en daaruit conclusies trekken

Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

- Kan inschatten welke zaken politiek gevoelig liggen
- Ziet de politieke implicaties van het geschrevene of gesprokene
- Kan een politiek oordeel vormen in diverse situaties
- Herkent vroegtijdig situaties die invloed (kunnen) hebben op het eigen functioneren of het vigerende beleid (inclusief afbreukrisico's)
- Heeft antenne voor actuele gebeurtenissen waar de politiek of specifiek de ChristenUnie iets mee moet of kan (o.a. herkennen van politiek braakliggend terrein)
- Schat mogelijke effecten van eigen beleid/voorstellen goed in

Plannen/organiseren van eigen werk

- Overziet het raadswerk en weet hier structuur in aan te brengen
- Kan raadswerk combineren met andere verantwoordelijkheden (bijv. gezin, kerk, werk)