

Selectiecommissie Gemeenteraadsverkiezingen 2014

Inleiding

Het bestuur stelt voor om een selectiecommissie te benoemen. De concept-kandidatenlijst zal op de volgende ALV ter goedkeuring worden aangeboden.

Opdracht Selectiecommissie

De opdracht aan de selectiecommissie luidt als volgt:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria het hierna beschreven profiel voor de kandidaten.
- Rapporteer uiterlijk 2 september 2013 aan het bestuur.

Het bestuur stelt voor om bij de selectie het volgende profiel te hanteren.

1. Ten aanzien van bewezen of vermoede kwaliteiten, een Raadslid namens de ChristenUnie:

- heeft politieke vaardigheden;
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer voor ChristenUnie Utrecht relevante beleidsvelden;
- heeft een goed analytisch denkvermogen;
- kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren;
- is vaardig in woord en geschrift;
- is zorgvuldig, transparant en integer;
- is teamworker;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie;
- staat open voor coaching en kritiek;
- opereert in een netwerk van christelijke en niet-christelijke maatschappelijke organisaties;
- is in staat om groepen in de samenleving te mobiliseren;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- staat open voor brede afstemming en samenwerking binnen ChristenUnie Utrecht en voor discussie met de achterban;
- is in staat om het unieke ChristenUnie-profiel relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
- moet in staat zijn om vanuit inhoud doordachte one-liners af te geven;
- kan pieken bij drukte en op cruciale momenten;
- is vaardig in het simultaan hanteren van onderwerpen en het schakelen daartussen;
- kent de weg in de digitale wereld en weet moderne media te benutten.

Om aan deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid, een evenwichtige thuissituatie en een positieve ondersteuning door de eventuele partner noodzakelijk.

2. Ten aanzien van uitstraling en impact, een Raadslid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- kan politieke resultaten behalen;
- heeft een eenvoudig voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- staat herkenbaar voor Unieverklaring, Uniefundering en het verkiezingsprogramma;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder en relevant uit te dragen;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is betrouwbaar en vertrouwenwekkend.

Het bestuur stelt voor ten aanzien van de samenstelling van de lijst het volgende in ogenschouw te houden.

- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers in Utrecht zich daarin kunnen herkennen;
- streef daarbij in ieder geval naar een goede verdeling van geslacht, leeftijd en kerkelijke achtergrond en een zo evenredig mogelijke spreiding over de stad;
- streef naar een lijsttrekker die past bij de ChristenUnie Utrecht; en ook als fractievoorzitter de fractie enthousiasmeert en stimuleert;
- streef naar een lijst van maximaal 30 namen;
- streef naar een top drie die elkaar op inhoudelijk en collegiaal niveau aanvullen;
- streef naar een lijst waarbij (minimaal) de zeven hoogst geplaatste kandidaten aangeven dat ze gedurende de raadsperiode, ook als ze niet verkozen worden, nauw verbonden blijven aan de fractie;
- streef naar (een) aansprekende en opvallende lijstduwer(s).

Op de ALV zal het bestuur de selectiecommissie aan u voorstellen.

Met het oog op de procesbewaking en advies is Rinze Broekema beschikbaar voor de commissie.

Conform het reglement, zal de commissie een advieslijst opstellen van kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen. Deze lijst zal, inclusief een toelichting op de werkwijze en een motivering, aan het bestuur worden aangeboden. Het bestuur beslist vervolgens of het dit advies overneemt, dan wel gemotiveerd van het advies zal afwijken. Het advies van de commissie is openbaar; de ALV kan er kennis van nemen. De commissie kan een (vertrouwelijk) voorbehoud maken, door bepaalde onderdelen van het advies alleen aan het bestuur toe te vertrouwen (een en ander conform het Reglement Kandidaatstelling).